

**12^{ÈME} EDITION DE LA SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES
AVEC LE GROUPE SAMSIC**

Cette année encore, le Groupe Samsic participera à la 12^{ème} Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées qui se tiendra du 17 au 22 novembre prochains dans toute la France. 32 établissements participeront à l'événement.

Différents métiers du groupe seront représentés et de nombreux établissements participeront à plusieurs actions : forums, rencontres entre employeurs et personnes en situation de handicap, action « 1 jour, 1 métier » qui permettra aux candidats de découvrir les différents métiers en agence et/ou en établissement.

C'est grâce à la signature de **deux conventions de partenariat avec l'AGEFIPH** que le Groupe Samsic a renforcé depuis 2005 sa politique d'emploi volontariste en faveur des personnes en situation de handicap.

La première convention fût signée en mai 2005. Elle concernait uniquement l'activité Propreté du groupe. Au regard de l'implication de l'ensemble des établissements, des résultats en terme d'insertion, de la communication interne réalisée ainsi que de l'évolution législative, une seconde convention a été signée en mars 2007. Cette seconde convention a alors permis d'impliquer les branches Sécurité et Emploi du groupe tout en étendant son périmètre de l'insertion au maintien dans l'emploi grâce à la formation.

A ce jour, ce sont près de 1000 personnes qui ont pu accéder soit à un emploi durable, soit à une formation ou encore à une réinsertion sur le marché du travail.

- **Samsic Propreté a intégré plus de 500 personnes en situation de handicap en CDI** depuis mai 2005,
- **Samsic Sécurité a intégré près de 110 personnes en situation de handicap en CDI** depuis mars 2007,
- **Samsic Emploi a délégué chez ses clients plus de 300 personnes en situation de handicap** représentant plus de 80 équivalent temps plein depuis mars 2007,
- **Samsic Emploi a permis à 90 personnes en situation de handicap de suivre une formation** en consacrant 10 % de son budget formation à ce public depuis mars 2007.

Par ailleurs, le Groupe Samsic a permis à une cinquantaine de ses salariés de conserver un emploi au sein du groupe alors que les services de santé au travail avaient acté un risque d'inaptitude.

La réalisation de ces engagements s'explique par différents facteurs interdépendants :

- la **volonté** de la direction générale et de la direction des ressources humaines d'agir de manière responsable tant sur le plan économique que social,
- l'**adhésion** et l'**implication** de l'ensemble des acteurs en établissements et agences,
- la **sensibilisation**, la **formation** et le **suivi** réalisé par une équipe spécifiquement dédiée à cet engagement,
- le **partenariat avec le réseau** oeuvrant au retour à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

En effet, travailler en partenariat et en harmonie avec ce réseau est une des conditions de la réussite de la politique d'emploi du groupe en faveur des personnes en situation de handicap. Nous pensons notamment ici à l'AGEFIPH, aux réseaux Cap Emploi et Sameth, aux agences locales pour l'emploi ainsi qu'aux services de santé au travail. Il nous paraissait ainsi naturel et important de participer à la 12^{ème} édition de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées.

PROGRAMME DE PARTICIPATION DU GROUPE SAMSIC A LA 12^{EME} SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES

Action "1 jour, 1 métier en action"

Ces journées permettent à des personnes en situation de handicap, sur recommandation des Cap Emploi, de découvrir les différents métiers au sein des entités/infrastructures du Groupe Samsic :

SAMSIC Propreté Coignièrès 1 et 2
SAMSIC Propreté Toulouse
SAMSIC Propreté Compiègne

SAMSIC Sécurité Strasbourg
SAMSIC Sécurité Paris
SAMSIC Sécurité Toulouse
SAMSIC Sécurité Amiens
SAMSIC Sécurité Bordeaux

SAMSIC Intérim Quimper
SAMSIC Intérim Cherbourg
SAMSIC Intérim Cholet

Action "Forum pour l'Emploi"

Y participeront les entités/infrastructures suivantes :

17/11 : SAMSIC Propreté Strasbourg 1 et 2, à Strasbourg, Philippe Laureau et Philippe Gérard.
17/11 : SAMSIC Propreté Paris Nord 2, à Roissy-Charles-de-Gaulle, Jean-Valérie Besnault et Carlos Loura.
17/11 : SAMSIC Intérim Strasbourg, Bernard Boisselier.

18/11 : SAMSIC Propreté Montpellier, Vanessa Ropital.
18/11 : SAMSIC Intérim Ploërmel à Ploërmel, Pascal Josso.
18/11 : SAMSIC Intérim Rouen à Rouen, Dominique Maréchal.
18/11 : SAMSIC Propreté Lille à Marc-en-Baroeul, Pierre Kellener.
18/11 : SAMSIC Intérim et Propreté Saint-Brieuc à Saint-Brieuc, Karine Cochard.
18/11 : SAMSIC Intérim Le Neubourg à Evreux, Séverine Gardie.

19/11 : SAMSIC Propreté Champéret 1 et 2, Mileud Zbaï, Marie-Christine Dias.
19/11 : SAMSIC Sécurité Paris, à Nanterre, Sébastien Girsch.
19/11 : SAMSIC Sécurité Paris, à Poissy, Eric Lecoq.
19/11 : SAMSIC Sécurité Lille, à Marc-en-Baroeul, Olivier Trogneux
19/11 : SAMSIC Propreté Colmar à Colmar, Rachel Marbach.
19/11 : SAMSIC Propreté Champerret 1 et 2 à Nanterre.

20/11 : SAMSIC Propreté Mulhouse à Guebwiller, Alexandre Krebs.
20/11 : SAMSIC Intérim Rennes à Rennes, Christophe Corgne.

Rencontres entre employeurs et personnes en situation de handicap

Y participeront les entités/infrastructures suivantes :

17/11 : SAMSIC Intérim Le Havre, Patricia Cardon.
18/11 : SAMSIC Intérim Vitré, Lydie Montauban.
20/11 : SAMSIC Intérim Nantes, Grégoire Chicoine.
20/11 : SAMSIC Intérim Vernon, Marie-Sophie Legrand.

* *

CONTACT

David LE PORT

Responsable de l'Emploi des Personnes en Situation de Handicap

Tél. : 02 99 86 92 90

david.leport@samsic.fr